

Die Leitlinien der Topas GmbH legen Wert auf Innovation, Qualität, Nachhaltigkeit, Wachstum, Vertrauen und Respekt. Diese Werte prägen unser Verhalten innerhalb unserer Organisation sowie in unseren Beziehungen zu Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern. Als ein globales Unternehmen sind wir uns unserer rechtlichen, sozialen und ökologischen Verantwortung bewusst und engagieren uns für die Wahrung dieser Grundsätze.

Der „Code of Conduct“ fasst die Verhaltensstandards der Topas GmbH zusammen, welche auf den Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), der Menschenrechtserklärung der UNO, den Konventionen der UNO über Rechte von Kindern sowie über die Abschaffung jeglicher Form von Diskriminierung und den OECD-Richtlinien für multinationale Unternehmen basieren.

Die Topas GmbH einschließlich deren Mitarbeitern verpflichten sich zur Umsetzung des Code of Conduct im eigenen Einflussbereich.

Lieferanten der Topas GmbH erkennen den Inhalt des Code of Conduct als Mindeststandard an und ergreifen geeignete Maßnahmen zu dessen Einhaltung und Umsetzung im eigenen Einflussbereich. Weiterhin stellt der Lieferant sicher, dass beteiligte Unterlieferanten über den Inhalt des Code of Conduct informiert werden und diesen ebenfalls umsetzen.

## **1 Die Topas GmbH sichert gegenüber Vertragspartner insbesondere zu:**

- Menschenrechte gemäß der EU-Grundrechtscharta zu beachten, im Besonderen:
  - a. Recht auf Leben, körperliche Unversehrtheit, Freiheit und Sicherheit
  - b. gerechte, angemessene und sichere Arbeitsbedingungen
  - c. Gedanken-, Gewissens-, und Religionsfreiheit
  - d. Recht auf ein faires Verfahren
  - e. Recht auf Achtung des Privat- und Familienlebens
  - f. Recht der freien Meinungsäußerung
- Jede Form von Zwangs- und Kinderarbeit abzulehnen.
- Mitarbeitern, die folgenden Rechte zu gewährleisten:
  - a. Gleichstellung, Nichtdiskriminierung, Chancengleichheit bezüglich des Beschäftigungsverhältnisses,
  - b. gesetzlich geregelte Arbeitszeiten, Mindestlöhne und Sozialleistungen,
  - c. Vereinigungsfreiheit gemäß rechtlichen Regelungen sowie das Recht auf Interessenvertretung anzuerkennen und Mitglieder der Arbeiternehmerorganisation weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen.
  - d. sichere und gesunde Arbeitsumgebung zu bieten.
- Korruption und Bestechung in jeder Form abzulehnen sowie Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung zu verhindern.
- Entscheidungen stets auf objektiven Kriterien zutreffen und so Interessenkonflikte zu vermeiden.
- Wettbewerbs- und Kartellgesetze im eigenen Einflussbereich einzuhalten.
- Geltende Gesetze und Vorschriften zur Beschaffung von Rohstoffen, Materialien und Teilen zu beachten und umzusetzen.



## Topas GmbH – Code of conduct

- Die strikte Einhaltung von Gesetzen zum Import und Export von Waren und Dienstleistungen sowie die Beachtung von Exportkontroll-, Zoll-, Steuer- und Außenhandelsbestimmungen, einschließlich der von der EU verhängten Sanktionen, Embargos und anderer gesetzlicher Vorschriften, Regierungsrichtlinien und Richtlinien, die den Transfer oder Versand von Waren, Technologie und Finanztransaktionen regeln.  
Dies gilt insbesondere im Falle einer Zusammenarbeit mit einer militärischen Einrichtung. Neben den gesetzlichen Anforderungen werden stets die ethischen und moralischen Aspekte der Zusammenarbeit bei der Entscheidungsfindung beachtet.
- Personenbezogene Daten und geistigen Eigentum so zu verwalten und zu schützen, dass die gesetzlichen Bestimmungen erfüllt werden. Den Transfer von Technologie und Know-how so zu gestalten, dass der Schutz der Rechte an geistigem Eigentum gewährleistet, und die Vertraulichkeit von Kunden- und Lieferanteninformationen gewahrt wird.
- Die Einhaltung von Umweltgesetze, -vorschriften und -standards.

### 2 Der Lieferant sichert gegenüber der Topas GmbH insbesondere zu:

- a. Die im Abschnitt 1 genannten Anforderungen zu erfüllen.
- b. Alle Formen von Sklaverei und Menschenhandel abzulehnen und sich nicht daran zu beteiligen.
- c. Den Inhalt dieses Code of Conduct an Unterpelieferanten weiterzugeben und diese zur Einhaltung des Code of Conduct anzuhalten. Die Prüfung der Unterpelieferanten bezüglich der Einhaltung des Code of Conduct liegt in der Verantwortung des Lieferanten.
- d. Auf Nachfrage der Topas GmbH Nachweise über die Einhaltung des Code of Conduct beim Lieferanten selbst und dessen Unterpelieferanten bereitzustellen.

Hinweis: Die Topas GmbH erkennt Code of Conducts von Geschäftspartner an und setzt diesen um, wenn diese inhaltlich gleichwertig sind zum Code of Conduct der Topas GmbH.

Datum, Unterschrift: 26.03.2024

**ToPAS GmbH**  
Technologie-orientierte Partikel-,  
Analysen- und Sensortechnik  
Gasanstaltstraße 47  
01237 Dresden  
Germany  
Tel.: +49 (351) 21 66 43-0  
Fax: +49 (351) 21 66 43 55

  
\_\_\_\_\_  
Claudia Jahn-Wolf  
Geschäftsführung